

**PERÚ****Ministerio del Interior**Superintendencia Nacional de Control
de Servicios de Seguridad, Armas,
Municiones y Explosivos de Uso Civil

Gerencia General

Oficina de Recursos Humanos

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"**RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS****PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 154-2025-SUCAMEC****INSPECTOR TÉCNICO EN ARMAS****DIRECCIÓN DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN**

| Nº | APELLIDOS Y NOMBRES | PUNTAJE | CALIFICACIÓN APTO/NO APTO |
|-----------|--------------------------------------|----------------|--------------------------------------|
| 1 | ARAGONEZ CHAPOÑAN GERMAN FRANCISCO | 14 | NO APTO/A* |
| 2 | AREVALO VILCHEZ LUIS ROBERTO | 14 | NO APTO/A* |
| 3 | CHECA ALVARADO CHELVY OFAEL | 14 | NO APTO/A* |
| 4 | MARTINEZ VALLE IVAN | 12 | NO APTO/A* |
| 5 | SEMINARIO CHINCHAY FLORENTINO MANUEL | 12 | NO APTO/A* |
| 6 | CANO TASAYCO JULIO ALBERTO | 8 | NO APTO/A* |
| 7 | VELA NUÑEZ FRANCISCO | 6 | NO APTO/A* |
| 8 | LOPEZ PEÑA JOSE REYNALDO | 4 | NO APTO/A* |

*El/la candidato/a no alcanzó el puntaje mínimo solicitado en las bases del proceso.

** El/la candidato/a no se presentó al examen de conocimiento, no se presentó en el horario establecido y/o no presentó su examen de conocimiento en el margen de tiempo establecido, y/o no presentó el "Acuerdo de consentimiento y confidencialidad de la evaluación de conocimientos".

*** Es obligatorio que el/la candidato/a mantenga encendida la cámara web y el audio durante el desarrollo de la evaluación respectiva, caso contrario será declarado como DESCALIFICADO/A.

Se declara DESIERTO el Proceso CAS N° 154-2025-SUCAMEC, de acuerdo a lo indicado en el inciso c) del ítem 1 del numeral X de las bases del proceso CAS: Cuando no se cuente con candidatos "Aptos" en cada etapa del proceso.

**Para consultas durante el proceso, los/las postulantes pueden comunicarse al siguiente correo electrónico:
consultasseleccioncas@sucamec.gob.pe**

Magdalena del Mar, 30 de Diciembre de 2025

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS