

**PERÚ****Ministerio del Interior**Superintendencia Nacional de control
de Servicios de Seguridad, Armas,
Municiones y Explosivos de Uso Civil**Gerencia General****Oficina General de
Recursos Humanos****FE DE ERRATAS A LAS BASES DE POSTULACIÓN****PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 130-2025-SUCAMEC
UN (01) INSPECTOR****DIRECCIÓN DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN**

La Oficina de Recursos Humanos comunica a los postulantes la siguiente Fe de Erratas a las bases de postulación del proceso CAS 130-2025-SUCAMEC, según el siguiente detalle:

DICE:**ANEXO 4-A****PROCESO CAS N.º 130 – 2025 - SUCAMEC****PUESTO: INSPECTOR****ORGANO: DIRECCIÓN DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN****CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN		ASIGNACIÓN DE LOS PUNTAJES	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE
1. Formación Académica				
1.1	Bachiller en Administración o Derecho o Ciencias Políticas o Ingeniería o Contabilidad o Ciencias Policiales o Ciencias Militares o afines por la formación	12	12	20
1.2	Título profesional en Administración o Derecho o Ciencias Políticas o Ingeniería o Contabilidad o Ciencias Policiales o Ciencias Militares o afines por la formación	16		
1.3	Egresado de maestría en temas afines a la materia o funciones del puesto.	20		
2. Experiencia General				
2.1	Mínimo de tres (03) años en el sector público y/o privado		CUMPLE	CUMPLE
3. Experiencia Específica				
3.1	Experiencia Específica: Mínimo de dos (02) años en funciones o actividades relacionadas al puesto en el sector público o privado, de los cuales un (01) año realizando labores relacionadas al puesto en el sector público. Nivel mínimo de puesto: Auxiliar o Asistente.	18	18	30
3.2	(02) años adicionales al mínimo requerido como experiencia específica en el sector público.	24		
3.3	(03) o más años adicionales al mínimo requerido como experiencia específica en el sector público.	30		
4. Cursos/Estudios de Especialización				
4.1	Curso en Gestión Pública o Derecho Administrativo o Procedimiento Administrativo General o Fiscalización o Auditoría o Integridad	_____	CUMPLE	CUMPLE
- TOTAL			30	50

DEBE DECIR:

ANEXO 4-A

PROCESO CAS N.º 130 – 2025 - SUCAMEC

PUESTO: INSPECTOR

ORGANO: DIRECCIÓN DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

CRITERIOS DE EVALUACIÓN		ASIGNACIÓN DE LOS PUNTAJES	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE
1. Formación Académica				
1.1	Bachiller en Administración o Derecho o Ciencias Políticas o Ingeniería o Contabilidad o Ciencias Policiales o Ciencias Militares o afines por la formación	8	8	12
1.2	Título profesional en Administración o Derecho o Ciencias Políticas o Ingeniería o Contabilidad o Ciencias Policiales o Ciencias Militares o afines por la formación	10		
1.3	Egresado de maestría en temas afines a la materia o funciones del puesto.	12		
2. Experiencia General				
2.1	Mínimo de tres (03) años en el sector público y/o privado		CUMPLE	CUMPLE
3. Experiencia Específica				
3.1	Experiencia Específica: Mínimo de dos (02) años en funciones o actividades relacionadas al puesto en el sector público o privado, de los cuales un (01) año realizando labores relacionadas al puesto en el sector público. Nivel mínimo de puesto: Auxiliar o Asistente.	12	12	18
3.2	(02) años adicionales al mínimo requerido como experiencia específica en el sector público.	15		
3.3	(03) o más años adicionales al mínimo requerido como experiencia específica en el sector público.	18		
4. Cursos/Estudios de Especialización				
4.1	Curso en Gestión Pública o Derecho Administrativo o Procedimiento Administrativo General o Fiscalización o Auditoria o Integridad	_____	CUMPLE	CUMPLE
- TOTAL			20	30

Magdalena del Mar, 09 de octubre de 2025

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS