"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 042-2025-SUCAMEC
ANALISTA LEGAL

DIRECCIÓN DE SANCIONES

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CALIFICACIÓN APTO/NO APTO
1	RAMIREZ DONAYRE RICHARD ABEL	18	NO APTO/A *
2	BETALLELUZ MONTERO JONATHAN	16	NO APTO/A *
3	DOMINGUEZ NOLASCO ANGIE	16	NO APTO/A *
4	DURAND FARFAN GUIANELLA	14	NO APTO/A *
5	LUQUE ALVAREZ BUSTAMANTE URSULA	14	NO APTO/A *
6	GARRAMPIE YNGA ROSA EDITA	12	NO APTO/A *
7	HUAMAN VILLANUEVA BARBARA MELISSA	12	NO APTO/A *
8	GARCIA GONZALVEZ JOSÉ REYES	10	NO APTO/A *
9	URBINA MEDINA SANNDY MASSEY	10	NO APTO/A *
10	AGUILAR AGUILAR JILMER	-	NO APTO/A ***
11	ANTICONA ROMERO VICTOR EDWARD STIWARD	-	NO APTO/A **
12	CAÑOLA RIVAS LUIS FERNANDO	-	NO APTO/A **
13	CELESTINO JANAMPA KEYLA YIDIA	-	NO APTO/A **
14	MARTINEZ BECERRA CAROL NATALY	-	NO APTO/A **
15	ROJAS COTAQUISPE NATALIA IRENE	-	NO APTO/A **
16	SEBASTIAN PEÑA HUGO	-	NO APTO/A **
17	TEOBALDO SIFUENTES TELLO	-	NO APTO/A **

*El/la candidato/a no alcanzó el puntaje mínimo solicitado en las bases del proceso.
** El/la candidato/a no se presentó al examen de conocimiento, no se presentó en el horario establecido y/o no presentó su examen de conocimiento en el margen de tiempo establecido, y/o no presento el "Acuerdo de consentimiento y confidencialidad de la evaluación de conocimientos".
*** Es obligatorio que el/la candidato/a mantenga encendida la cámara web durante el desarrollo de la evaluación respectiva, caso contrario será declarado como DESCALIFICADO/A.

Se declara DESIERTO el Proceso CAS N° 042-2025-SUCAMEC, de acuerdo a lo indicado en el inciso c) del ítem 1 del numeral X de las bases del proceso CAS - Cuando no se cuente con candidatos "Aptos" en cada etapa del proceso.

Para consultas durante el proceso, los/las postulantes pueden comunicarse al siguiente correo electrónico: consultasseleccioncas@sucamec.gob.pe

Magdalena del Mar, 2 de Julio de 2025

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS