PERÚ | Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC | Oficina General de Recursos Humanos

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 036-2023-SUCAMEC

RESULTADOS PRELIMINARES DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

INSPECTOR

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden de Mérito)	PUNTAJE	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA
1	ALTAMIRANO CASTELLARES MARCIAL	45	APTO/A	13/07 - 11:00 hrs
2	TRELLES ARAMBULO JOSE ERICKSON	38	APTO/A	13/07 - 11:10 hrs
3	MOGOLLON GOMEZ CAROLINA	30	APTO/A	13/07 - 11:20 hrs
4	AMAYA CARRASCO DEISY KATHERINE	-	NO APTO/A *	
5	AQUINO PRADO CARMEN	-	NO APTO/A *	
6	BARRANZUELA CORNEJO REMINGTON NICOLAYEV	-	NO APTO/A *	
7	BENITES CARRILLO FRESCIA JANELLA	-	NO APTO/A *	
8	CASTILLO RIVAS MANUEL	-	NO APTO/A *	
9	CASTILLO VILELA ATHENA DULCINNE	-	NO APTO/A *	
10	CHINCHAY ZURITA LEYDY MELISSA	-	NO APTO/A *	
11	CHRISTIAN JOEL RODRIGUEZ AGUIRRE	-	NO APTO/A *	
12	CHUNGA QUINTANA FLOR DE LIZ	-	NO APTO/A *	
13	OLIVA YENG CINDY	-	NO APTO/A *	
14	FLORES RAMOS ROGGER ENRIQUE	-	NO APTO/A *	
15	GUERRERO FLORES ANAELA	-	NO APTO/A *	
16	JARAMILLO ATOCHE VICTOR ENRIQUE	-	NO APTO/A *	
17	KATHERINE LUPU DIOSES	-	NO APTO/A *	
18	LIZAMA PASACHE ERICKA DEL ROSARIO	-	NO APTO/A *	
19	PULACHE CARMEN FERNANDO DAVID	-	NO APTO/A *	
20	TEJADA MENDOCILA,JOSE	-	NO APTO/A *	
21	ZAVALETA CORCUERA EFRAIN VICENTE	-	NO APTO/A *	
22	MARAVI CERVANTES DANFFER GERARDO	-	NO APTO/A *	
23	MORALES ZAPATA ZAIRA IBET	-	NO APTO/A *	
24	PANIAGUA TASAYCO HELIO SEBASTIAN	-	NO APTO/A *	
25	TICLIAHUANCA CHINGUEL ELEANA PAULINA	-	NO APTO/A *	

* El /La candidato no cumplio con algunos de los requisitos requerido en el perfil solictado en las bases del proceso.
**El/La candidato no cumplio con algunas de las formalidades en la presentacion del expediente de postulacion requeridas en las bases del proceso.

Estimado/a candidato/a:

Para esta última evaluación del proceso de Contratación CAS, encontrarás algunas recomendaciones e indicaciones que deberás tener en cuenta para la entrevista personal:

- **Ubicar un ambiente adecuado para la realización de esta actividad, de preferencia un lugar donde no se sienta interrumpido por agentes externos.**

- **Tener una computadora o laptop o tablet o smartphone con sus respectivos sistemas de carga o batería, con conexión estable a internet y datos de navegación o Wifi**

- **El equipo tecnológico que use, deberá de contar con una cámara web estable y con un sistema de audio parlante (micrófono y auriculares o handsfree, etc).**

- **Contar con su Documento Nacional de Identidad – DNI o Carnet de Extranjería o Pasaporte, de no contar con alguno de los documentos mencionados por pérdida o robo deberá presentar la denuncia realizada en la Comisaría y presentar su Certificado de Inscripción (C4) tramitado en el Registro Nacional de Identificación y Estado Civil – RENIEC a la mano para poder realizar el control de asistencia.**

- **Debera ingresar al LINK registrando su APELLIDO Y NOMBRES, 15 minutos antes de su horario de entrevista y permanecer en espera hasta que se le brinde el acceso de acuerdo al cronograma.**

- **Se tomará asistencia una vez ingresado/a la sala de espera, la cual será mediante una captura de imagen de su documento de identidad y persona. Verificada su identidad se les dará el acceso a la sala virtual donde estará el Comité de Evaluación para la correspondiente entrevista**

- **La plataforma a utilizar será ZOOM**

Tema: ENTREVISTA CAS

https://us02web.zoom.us/j/88968295228?pwd=NTdjR0c3anFnb09YVk82TjNSQnZ3UT09

Meeting ID: 889 6829 5228
Passcode: 493153

- **Durante el tiempo de entrevista, deberá estar conectado mediante la cámara web, con el sistema de audio y sonido activo.**

- **No se permite ningún tipo de pausa de ninguna naturaleza durante la entrevista.**

- **Es responsabilidad del/la candidata/a cumplir con las recomendaciones e indicaciones mencionadas.**

- Con el fin de que se proceder de manera ordenada deberán ingresar a la sala virtual identificándose con su nombre y apellido completos junto con Nº de CAS al que postulan

Magdalena del Mar, 06 de julio de 2023

OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS